

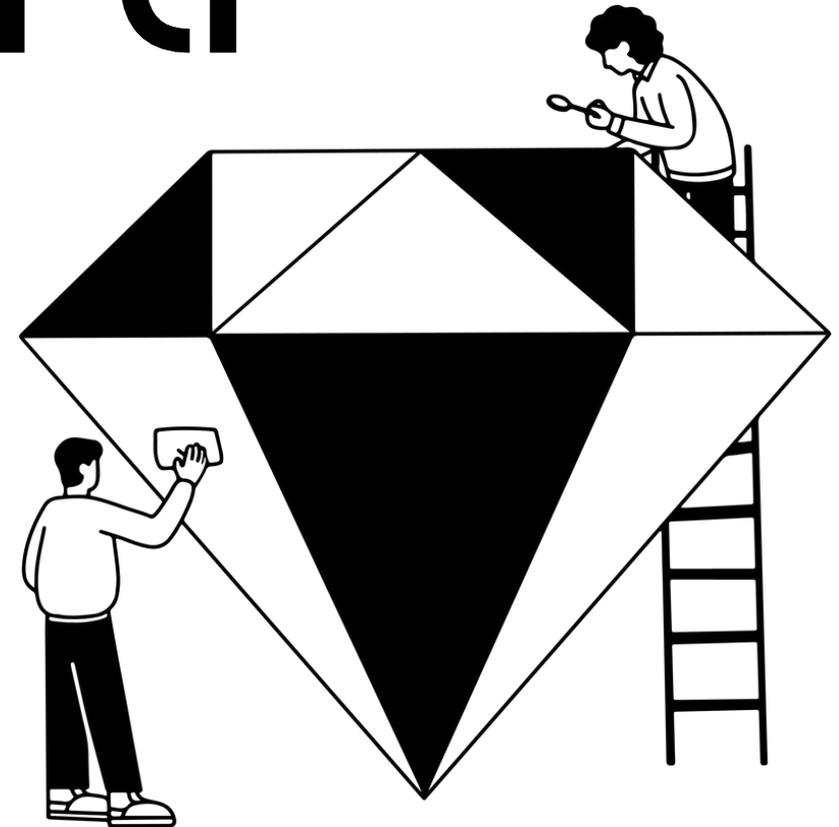
# Leadership im Zeitalter von KI

Welchen Einfluss hat KI  
auf die Führung von Mitarbeitenden

Selina Dehm  
Nils Ehle

**exeta**

**Change Orange**



# Hallo!



**Selina Dehm**

Lead Consultant  
Leadership Coach

Mobil: +49 172 98 35 004  
[selina.dehm@exxeta.com](mailto:selina.dehm@exxeta.com)



**Nils Ehle**

Gründer & CEO

Mobil: +49 173 5350 695  
[nils.ehle@changeorange.com](mailto:nils.ehle@changeorange.com)

# 60 Minuten im Fokus: Unsere Themenübersicht



Auswirkungen von KI

---



Bedeutung für dich als Führungskraft

---



Kompetenzmodell

---



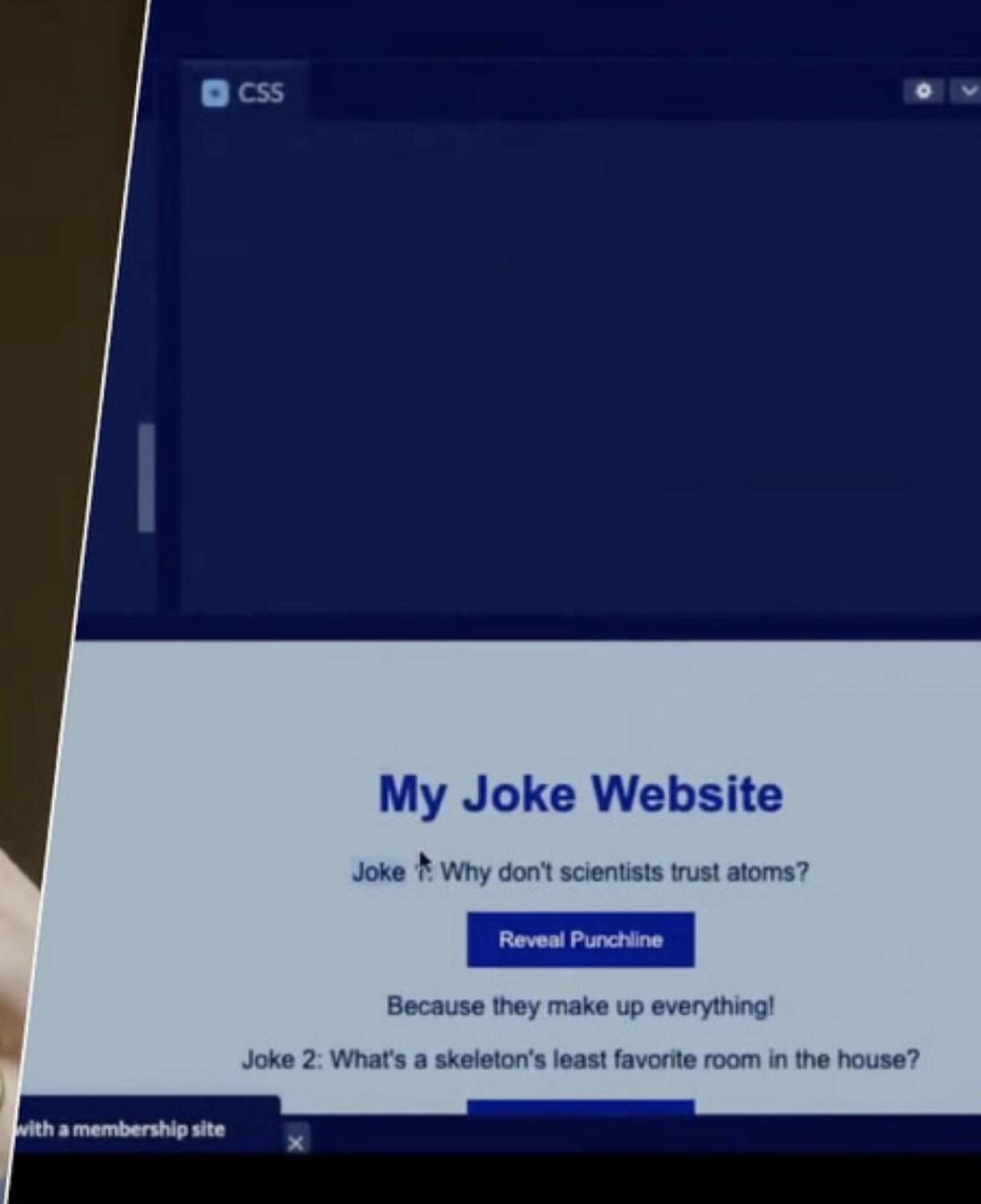
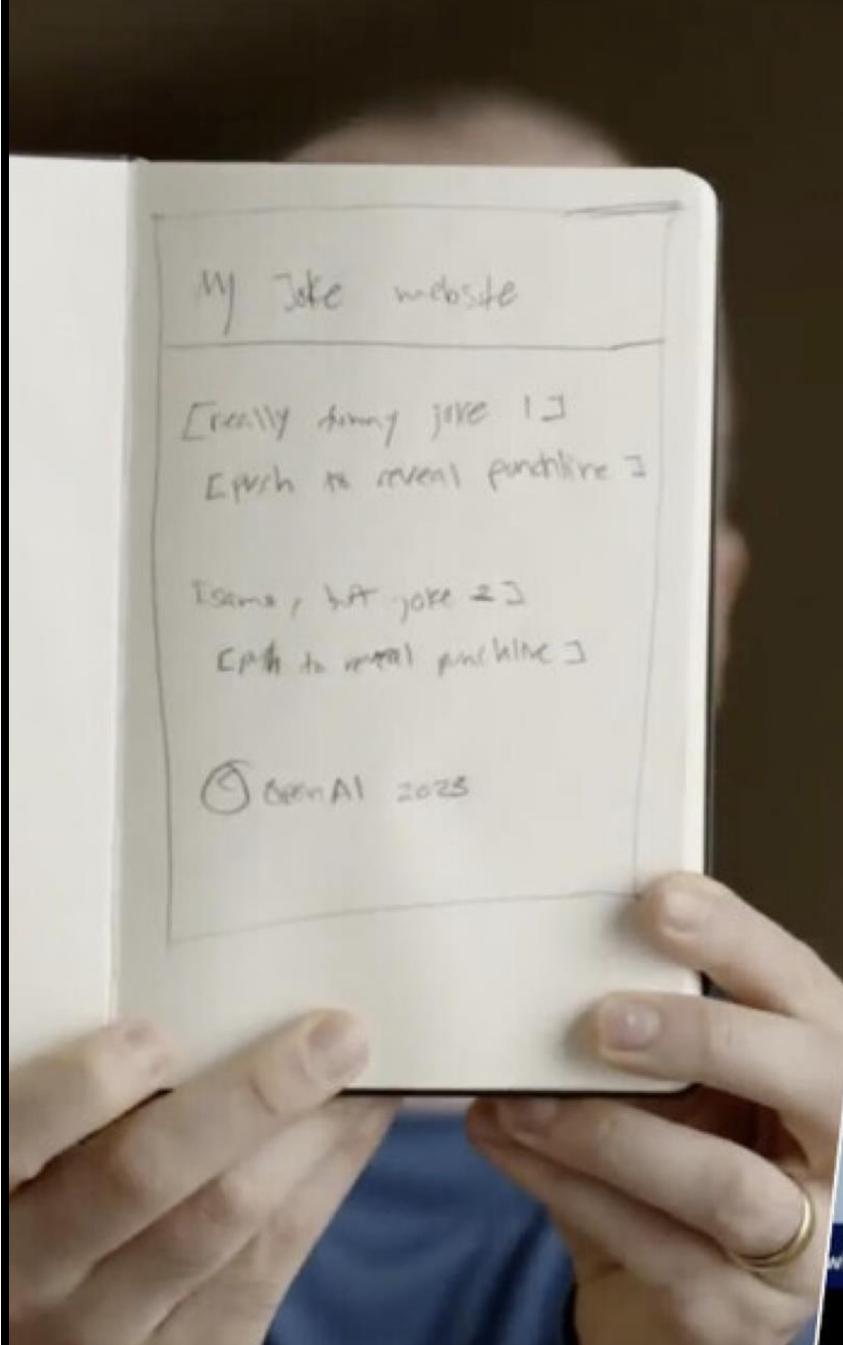
Was tun

**„Software Is Eating the World,  
but AI Is Going to Eat Software“**

Jensen Huang  
CEO Nvidia

# Mentimeter: Nutzung Privat und Unternehmen

März 2023  
„iPhone Moment“  
für KI  
1,85 Mrd. Users\*



# Schätze dich ein: Ich nutze gezielt KI Anwendungen zur Steigerung meiner eigenen Produktivität

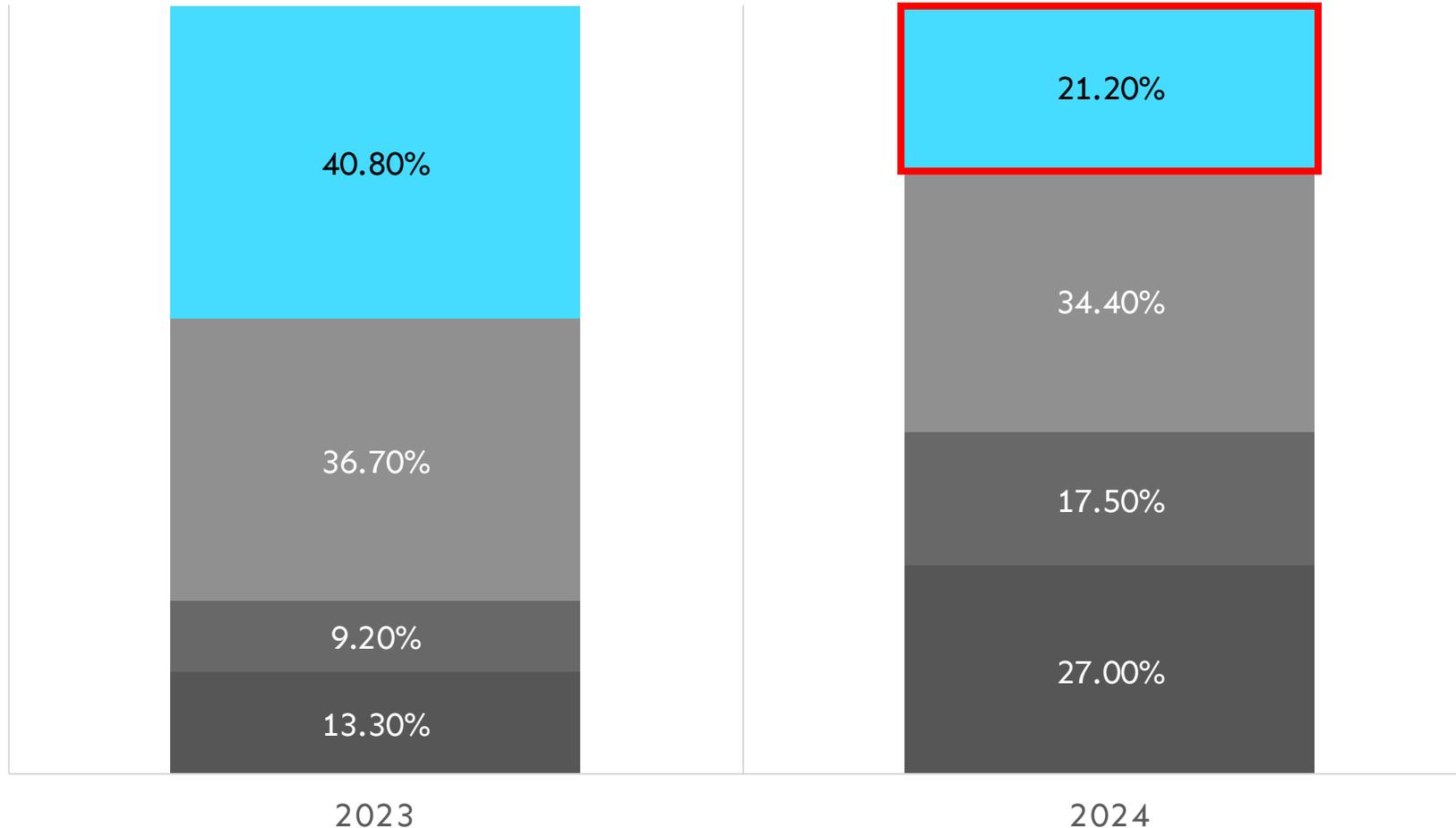


<https://www.menti.com/q14anvcymvj5>



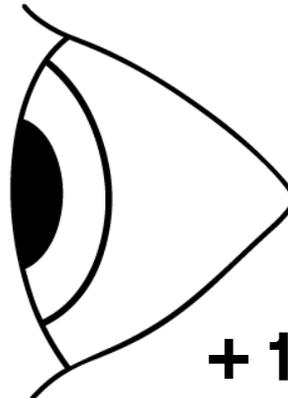
# Für **21,2%** der Unternehmen in Deutschland ist KI derzeit „kein Thema“\*

■ im Einsatz ■ geplant ■ diskutiert ■ kein Thema



# KI wird die Arbeitswelt...

# ...humanisieren



**-92 Mio Jobs bis 2030\***  
Artificial Narrow Intelligence

**+ 170 Mio Jobs bis 2030\***  
Human General Intelligence

**+ 7% Jobs bis 2030**

Standardaufgaben

Automatisierung

Kreativarbeit

„Trainer\*in“ der KI

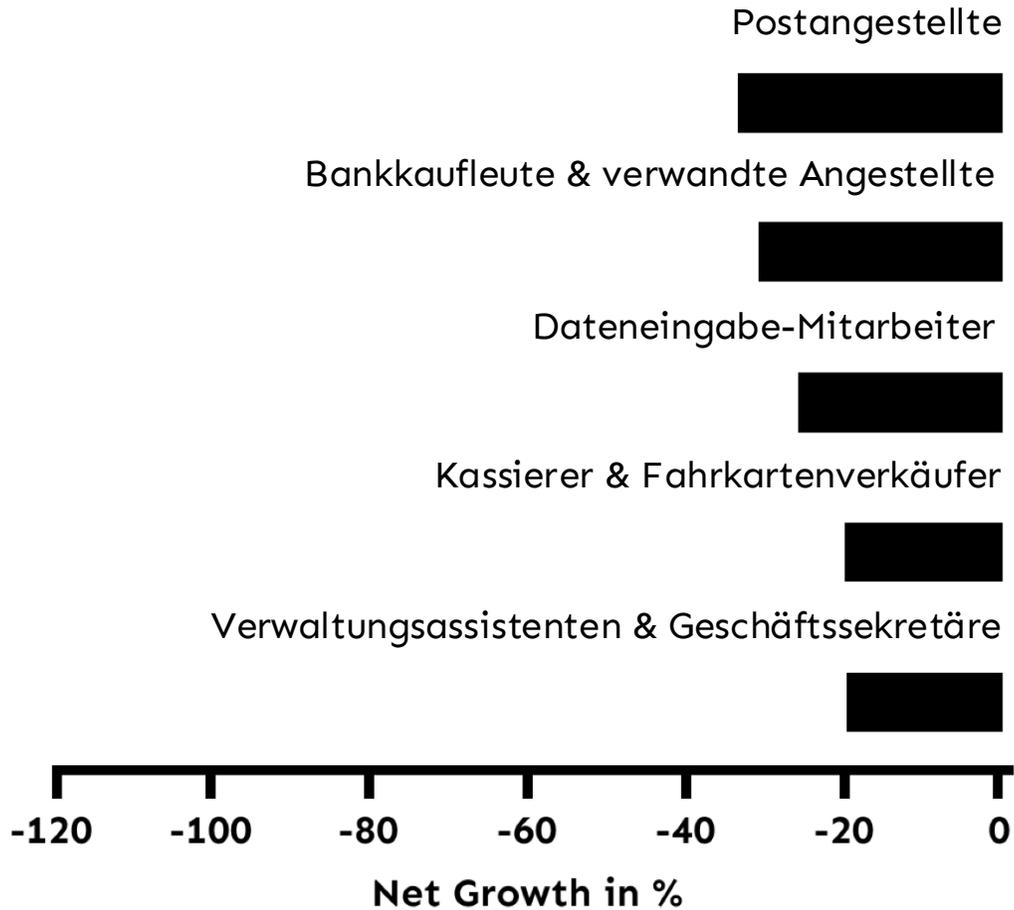
# TOP 5

DER AM SCHNELLSTEN  
WACHSENDEN UND  
SCHRUMPFENDEN  
BERUFE BIS 2030

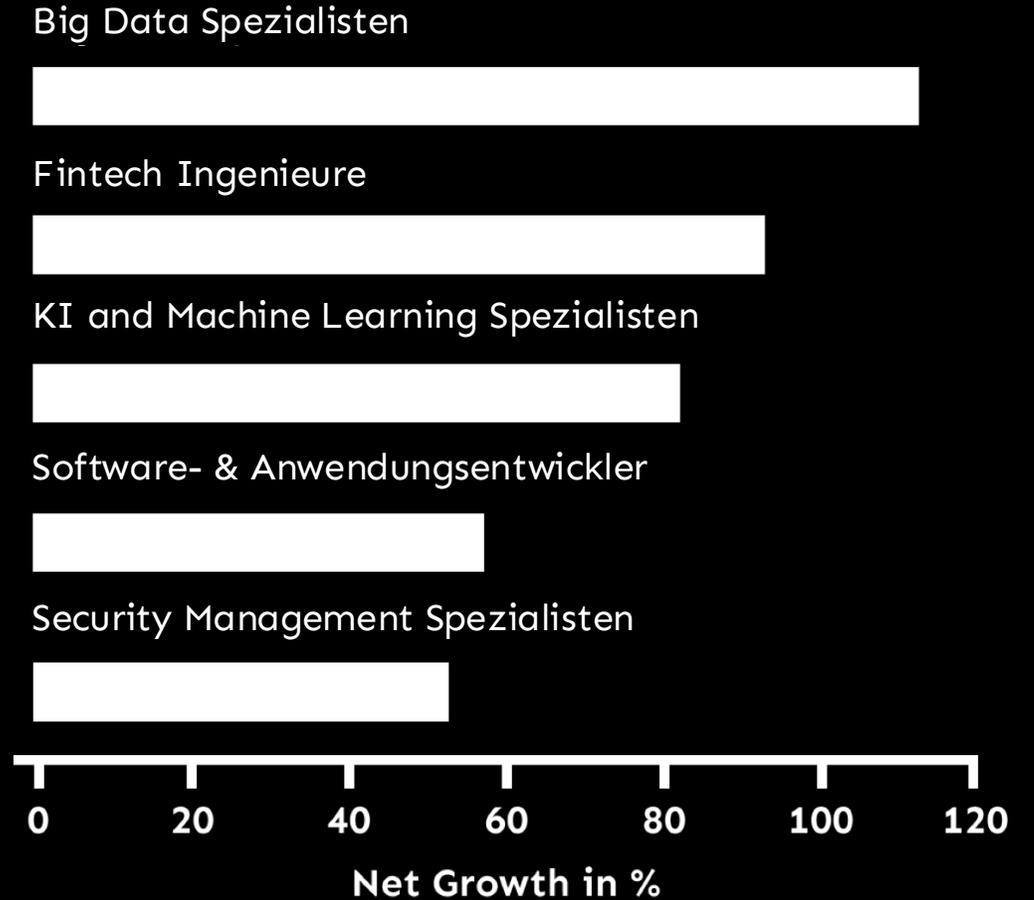
## Einfluss von Makrotrends auf die Arbeitswelt\*



# Am schnellsten schrumpfende Berufe\*



# Am schnellsten wachsende Berufe\*



# Wobei dich KIM als neues Team-Mitglied unterstützen kann:



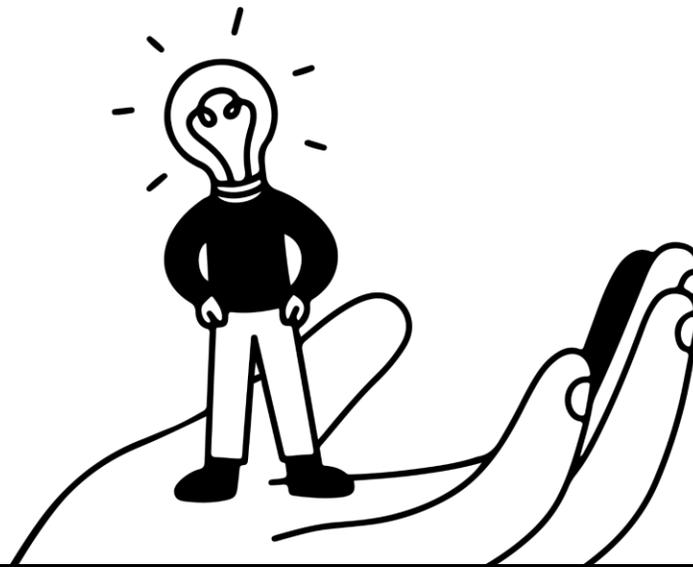
Hi, ich bin KIM



- Assistenzaufgaben
- Erstellung von Präsentationen
- Globales Wissensmanagement
- Programmierung
- Komplexe Analysen und Prognosen
- Workflow-Automatisierung
- Anomalieerkennung
- Trainings
- Unternehmenskommunikation



Hier wurde ein Video von KIM gezeigt.



**Bedeutung für dich  
als Führungskraft**



# Schlechte Führung ist Risikofaktor für den Erfolg von Unternehmen

Vorgesetzte verbrennen das Geld ihrer Unternehmen, wenn sie schlecht führen\*

**55%**

der CEOs\*\*(global) geben an, dass die Entwicklung der nächsten Generation von Führungskräften ihre größte Herausforderung ist.

[DDI Global Leadership Forecast 2021](#)

\*\*rund 18.000 Befragte aus 50 Ländern in 24 wichtigen Industriesektoren

**19 %**

der Arbeitnehmer\*innen in Deutschland sind emotional nicht an ihre Arbeitgeber\*innen gebunden und machen Dienst nach Vorschrift (höchster Stand seit 2012).

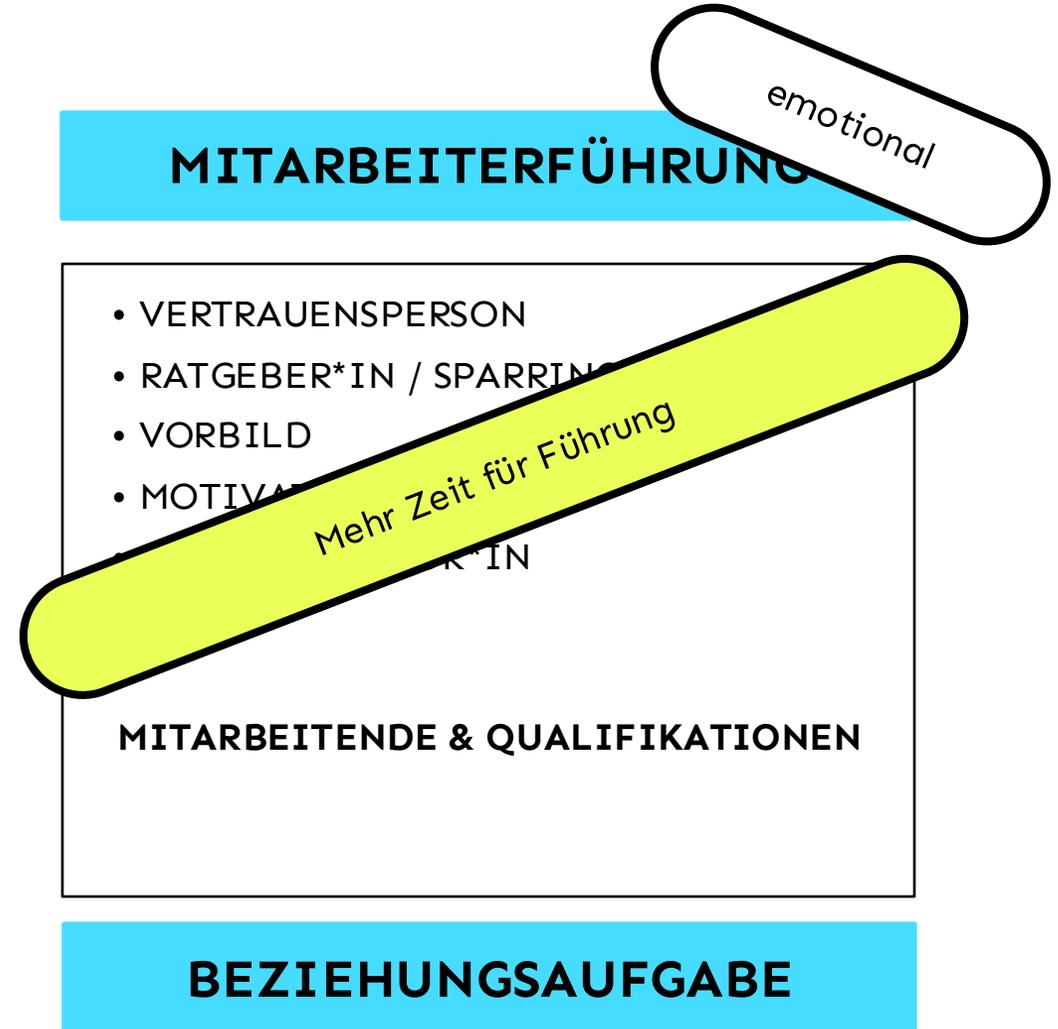
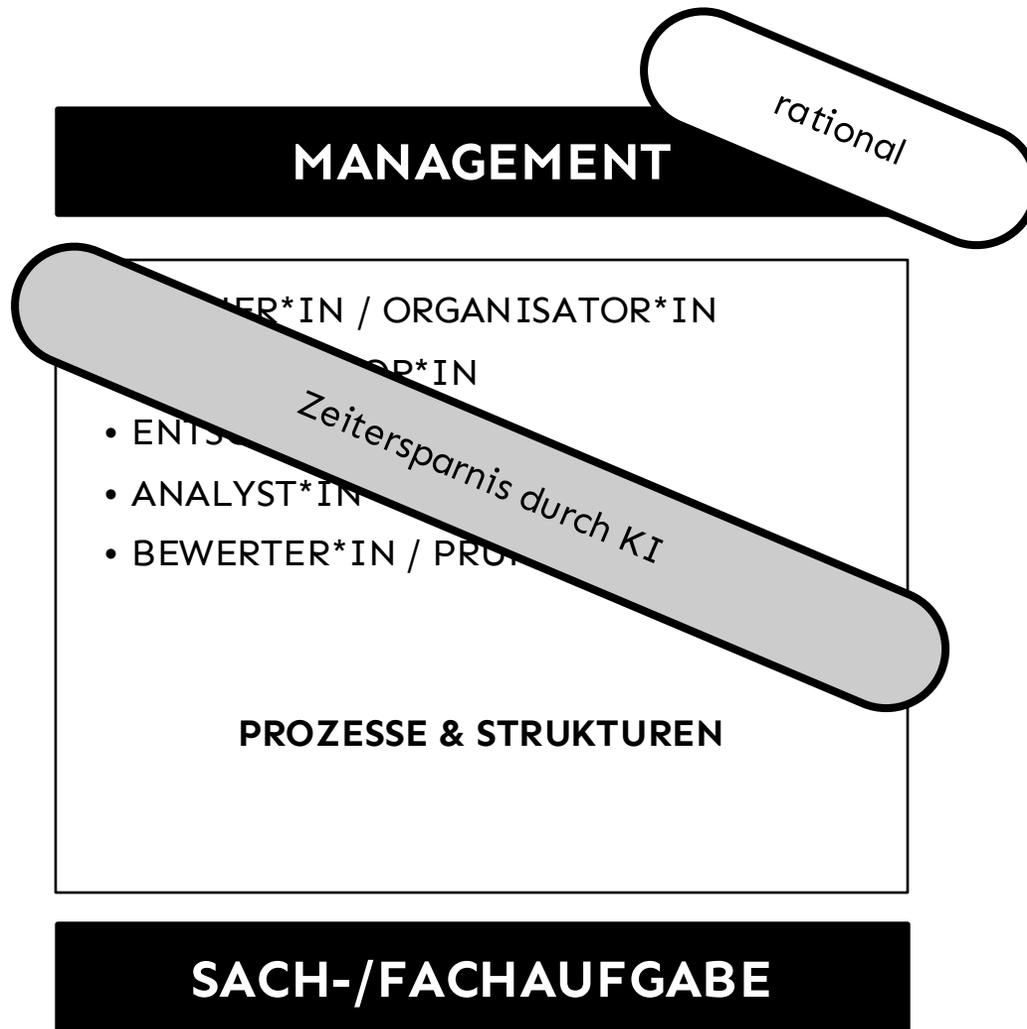
[Gallup Engagement Index Deutschland 2024](#)

**167 MRD €**

Produktivitätsverluste aufgrund des Mangels an emotionaler Bindung für die deutsche Wirtschaft.

[Gallup Engagement Index Deutschland 2024](#)

# KI revolutioniert die Führungsaufgabe

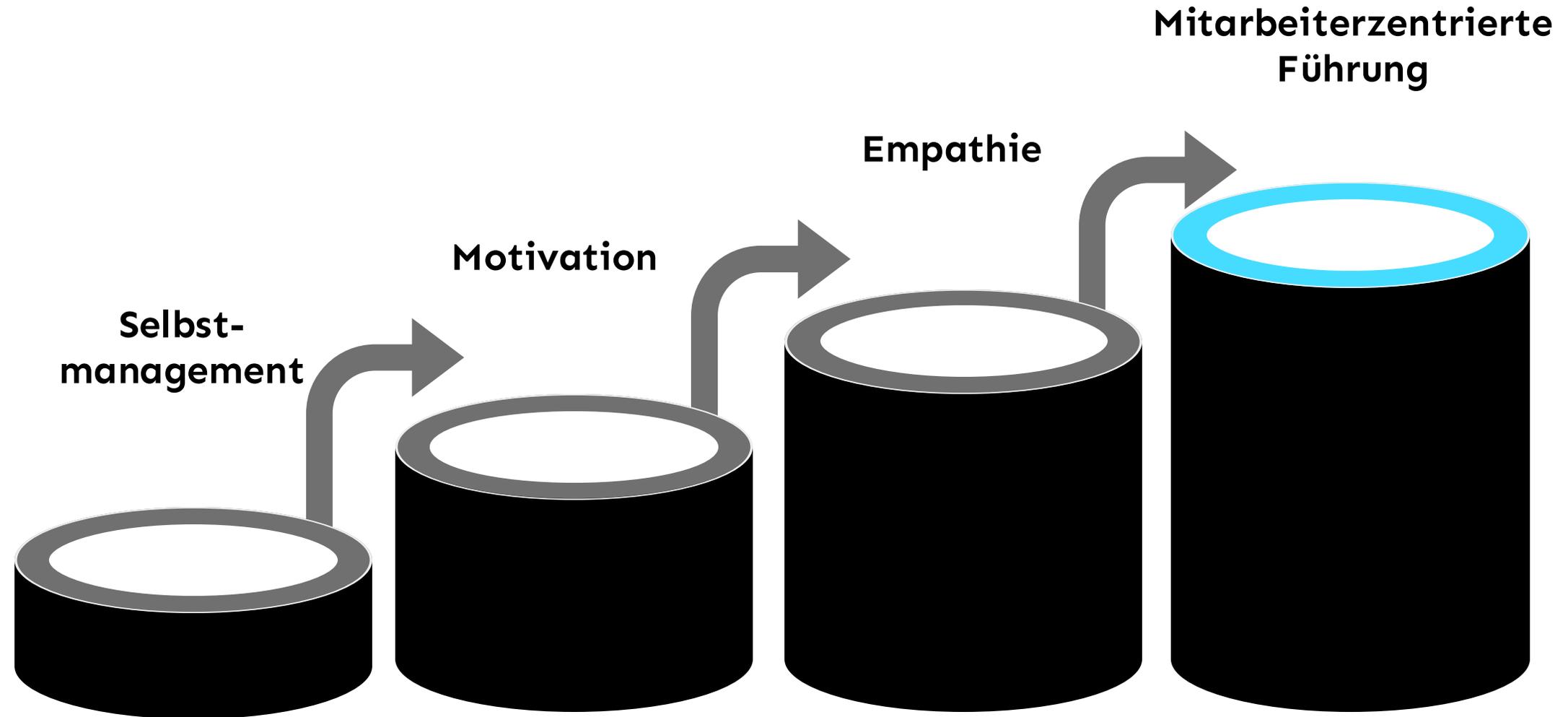


**STÄRKUNG  
DER EMOTIONALEN  
INTELLIGENZ**



**PERFORMANCE-  
STEIGERUNG  
UND  
WOHLBEFINDEN**

# Emotionale Intelligenz führt zu Performancesteigerung und Wohlbefinden





# Altes Führungsverständnis

Dominant

Großes Ego

Herrscht

Führen durch Angst und Macht

Unantastbar

# Modernes Führungsverständnis

Mächtig und Sanftmütig

Natürliches Leittier

Diener\*in (Servant)

Vertrauenswürdig





Ich führe meine Mitarbeitenden so,  
wie **ich** geführt werden will

**VERALTETER FÜHRUNGSSTIL**

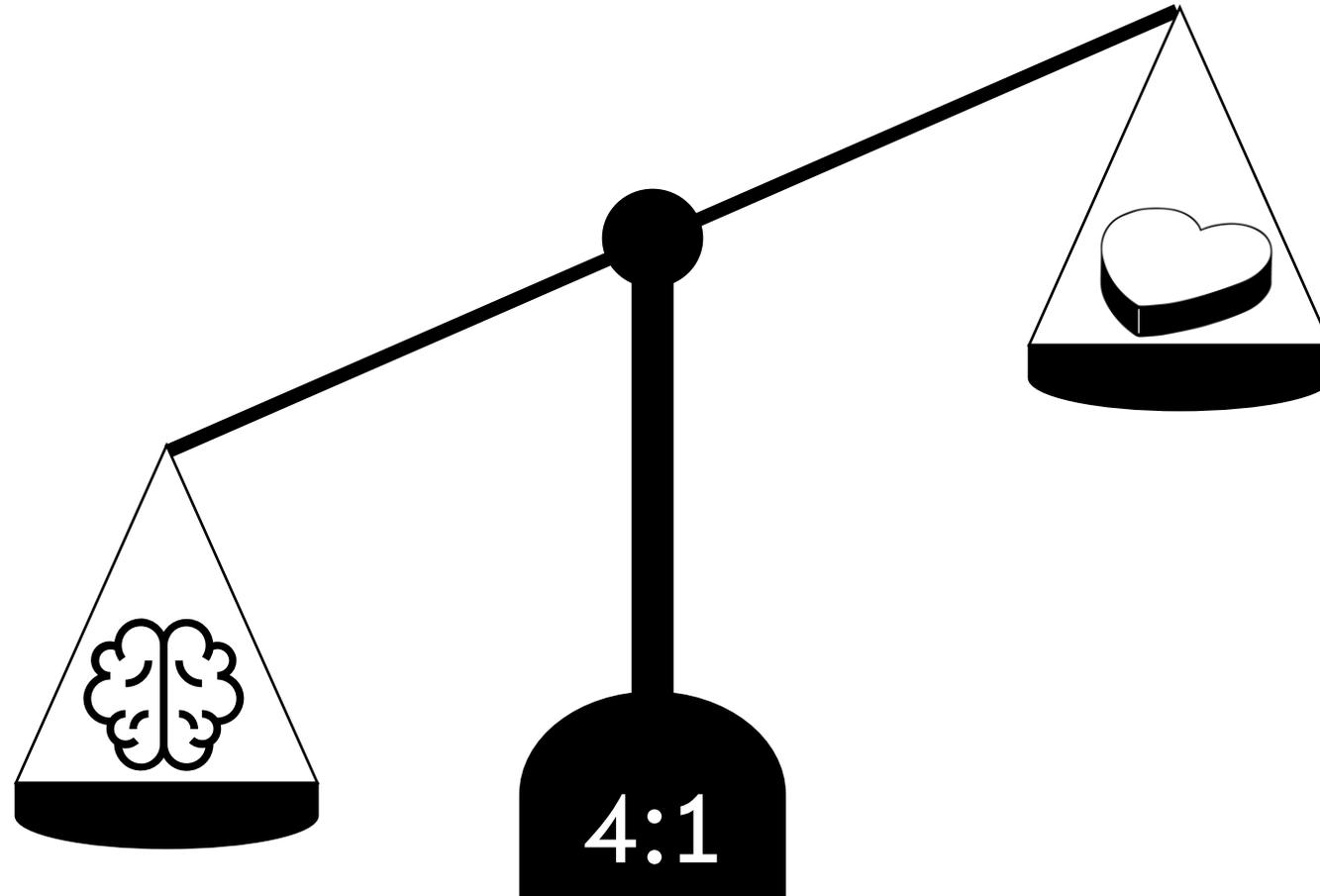


Ich führe meine Mitarbeitenden so,  
wie **sie** es benötigen

**MITARBEITERZENTRIERTER FÜHRUNGSSTIL**

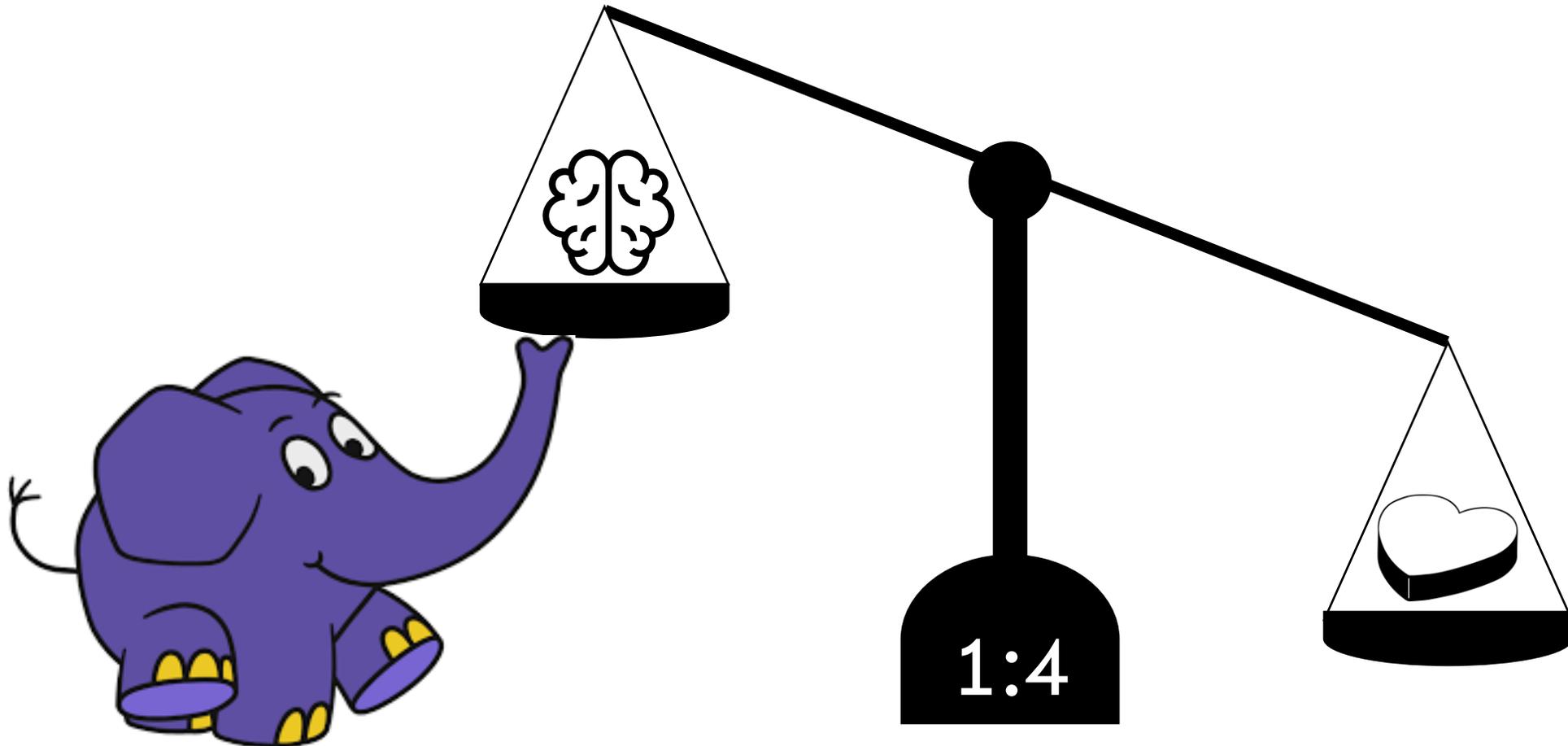
# Führung mit Herz: Den Elefanten in uns nutzen

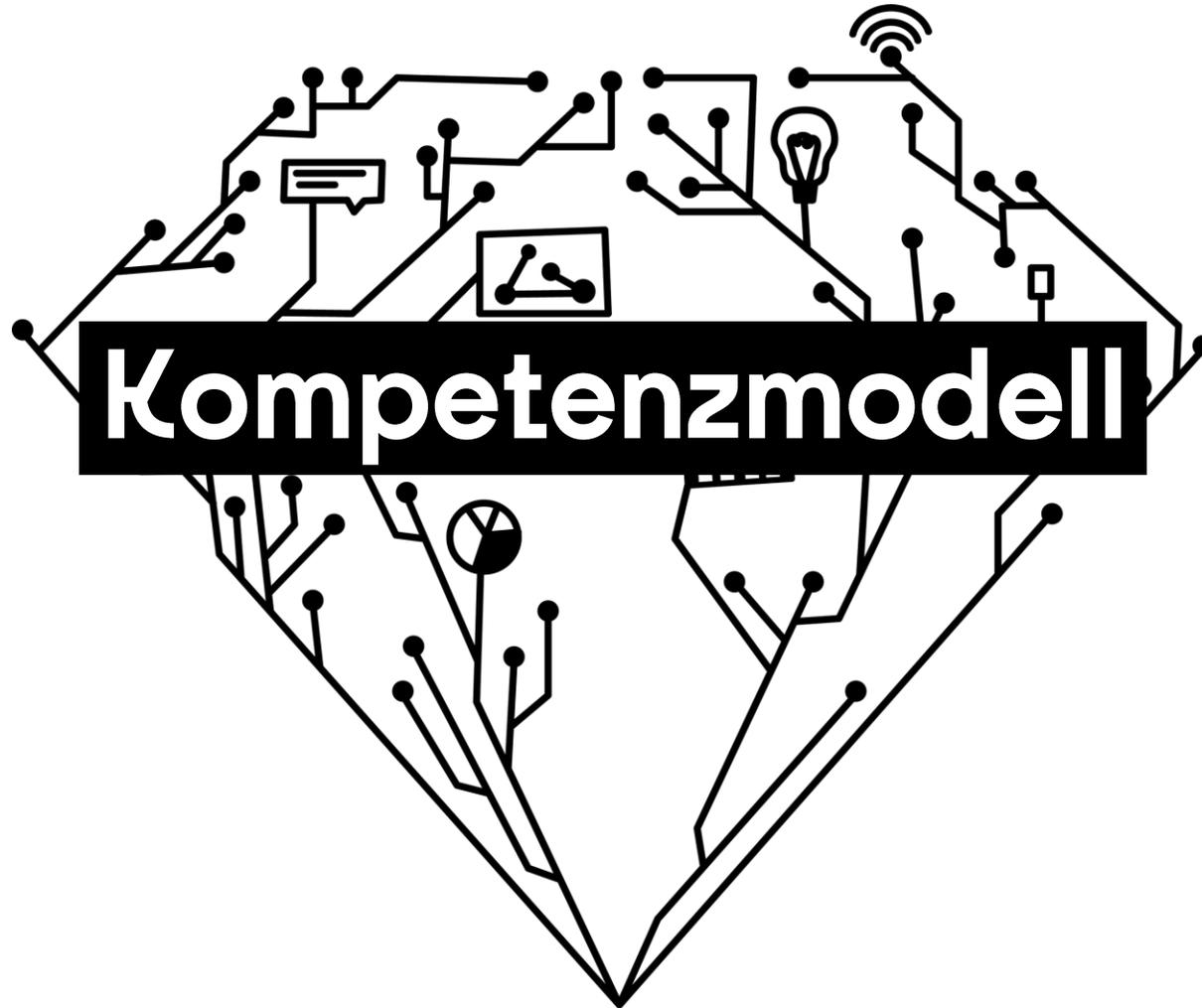
Fun Fact



# Führung mit Herz: Den Elefanten in uns nutzen

Fun Fact





# Die 7 Fähigkeiten der modernen Führungskraft im KI Zeitalter

## EI, Empathie

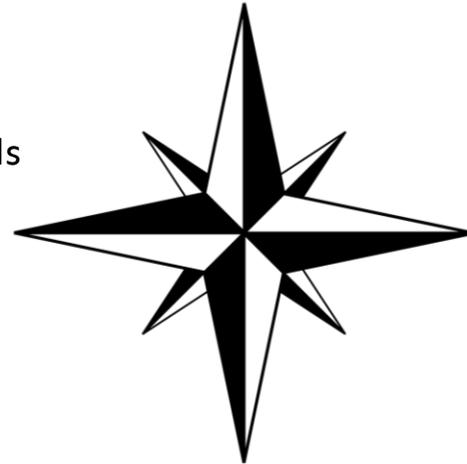
Den individuellen Menschen verstehen und im Rahmen eines situativen Führungsansatzes in den Mittelpunkt stellen.

## Lernbereitschaft

Neugierde für Neues zeigen, Feedback und Fehler als Chancen zur Weiterentwicklung nutzen und kontinuierliche Lernbereitschaft vorleben.

## Daten- und Technologiebegeisterung

Daten als Entscheidungsgrundlage nutzen, technologische Trends aktiv verfolgen und das Experimentieren mit KI-Lösungen im Unternehmen fördern.



## Anpassungsfähigkeit und Offenheit

Flexibel auf neue Situationen reagieren, Toleranz gegenüber alternativen Meinungen zeigen und Vielfalt in globalen sowie kulturellen Kontexten aktiv fördern.

## Kreativität und Innovationsfähigkeit

Visionär denken, strategisch handeln und durch laterales Denken innovative Lösungen für komplexe Herausforderungen entwickeln.

## Systemisches Denken und Gestalten

Rahmenbedingungen schaffen, die Business-KI-Readiness ermöglichen, und ein gesundes sowie produktives Arbeitsumfeld fördern.

## Mut zur Veränderung

Authentisch bleiben, eine Fehlerkultur vorleben und Begeisterung für das Lösen großer Unternehmensprobleme ausstrahlen.

# Quick Check: Leadership Readiness



<https://www.menti.com/als9y8d9vqec>





# Gemeinsam zum Erfolg: Euer Leadership Potenzial entfalten

## LEADERHIP COACHING PROGRAMM

### Individualisieren & Verankern

Erlerne und erlebe mit deinen Kolleg\*innen und deinem Team wertvolle Werkzeuge, hin zu mitarbeiterzentrierter Führungskultur im KI-Zeitalter.

**exeta**

## KI INNOVATION SPRINT

### Erleben & Umsetzen

Entwickle mit unseren KI-Expert\*innen und einem interdisziplinären Team deiner Organisation Ideen für konkrete KI-Anwendungsfälle.

**Change Orange**

## KI CRASHKURS FÜR LEADER

### Lernen

Erweitere dein Verständnis für KI, von Grundlagen und Technologien bis hin zu ethischen und rechtlichen Aspekten.

**exeta Change Orange**

# Gemeinsam zum Erfolg: Euer Leadership Potenzial entfalten

Lernen	Erleben & Umsetzen	Individualisieren & Verankern
<h2>KI CRASHKURS FÜR LEADER</h2> <p>Erweitere dein Verständnis für KI, von Grundlagen und Technologien bis hin zu ethischen und rechtlichen Aspekten.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• KI-Grundlagen</li><li>• KI für Unternehmen – Fakten und Trends</li><li>• KI-Fallstudien und ethische / rechtliche Überlegungen / EU Data Act</li><li>• KI-Produktlebenszyklus</li><li>• Strategien zur KI-Implementierung</li><li>• Führungskultur im KI-Zeitalter</li><li>• Indiv. Exploration KI-Use Cases</li></ul> <p> 1-2 Tage</p> <p> 6 bis 12 Teilnehmende</p>	<h2>KI INNOVATION SPRINT</h2> <p>Entwickle mit unseren KI-Expert*innen und einem interdisziplinären Team deiner Organisation Ideen für konkrete KI-Anwendungsfälle.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Exploration KI-Anwendungsfälle für einen Geschäftsbereich deines Unternehmens</li><li>• Nutzung von Design Thinking für ein fundiertes Problem- und Kunden-/Nutzerverständnis</li><li>• Problem-/Lösungsmapping mit unserem "KI Innovation Poker"</li><li>• Entwicklung erster Prototypen und Umsetzungsplänen</li></ul> <p> 2 Tage</p> <p> 6 bis 30 Teilnehmende</p>	<h2>LEADERSHIP COACHING PROGRAMM</h2> <p>Erlerne und erlebe mit deinen Kolleg*innen und deinem Team wertvolle Werkzeuge, hin zu mitarbeiterzentrierter Führungskultur im KI-Zeitalter.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leadership Check</li><li>• Individualisiertes Programm</li><li>• Drei Programmbausteine: Selbstführung, Teamführung, Führung in der Organisation</li><li>• Methodenmix: Trainings, Workshops, 6-Wochen Programme, 1:1 Coachings</li></ul> <p> Min. 6 Monate</p> <p> Ab 12 Teilnehmende</p>



Hier wurde ein Video vom tanzenden Elefanten auf Rollschuhen gezeigt zum Song „I like to move it move it“

# LET'S MOVE IT

Terminvereinbarung



<https://meetings-eu1.hubspot.com/selina-dehm>



**Selina Dehm**

Lead Consultant  
Leadership Coach

Mobil: +49 172 98 35 004  
[selina.dehm@exxeta.com](mailto:selina.dehm@exxeta.com)



**Nils Ehle**

Gründer & CEO

Mobil: +49 173 5350 695  
[nils.ehle@changeorange.com](mailto:nils.ehle@changeorange.com)