

Leadership im Zeitalter von KI

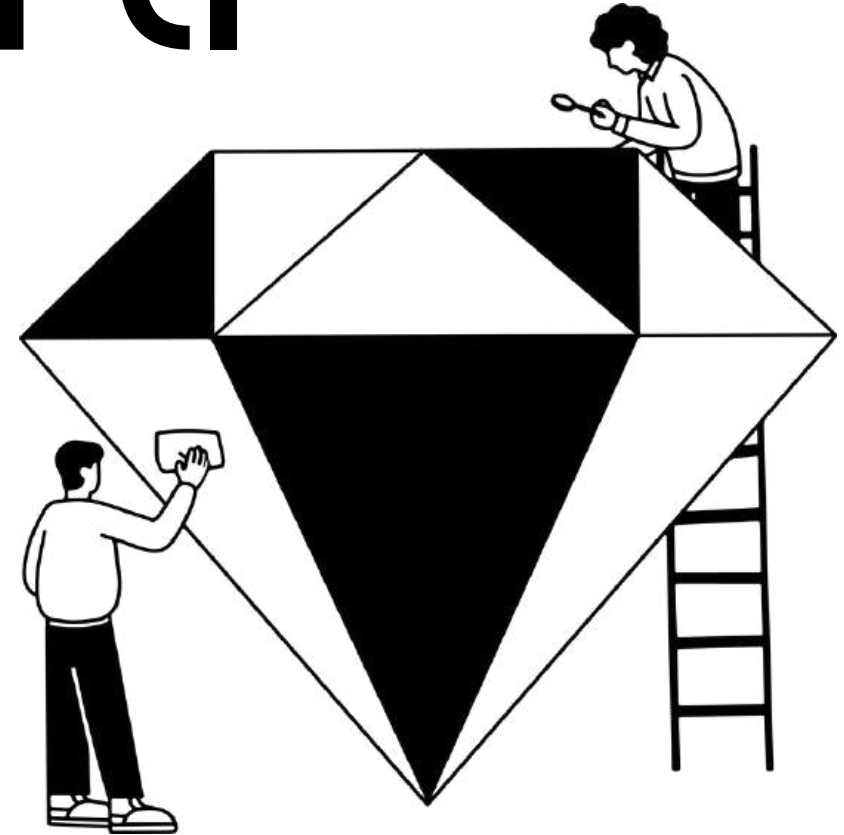
Welchen Einfluss hat KI auf die Führung von Mitarbeitenden

Selina Dehm

Nils Ehle

exeta

Change Orange



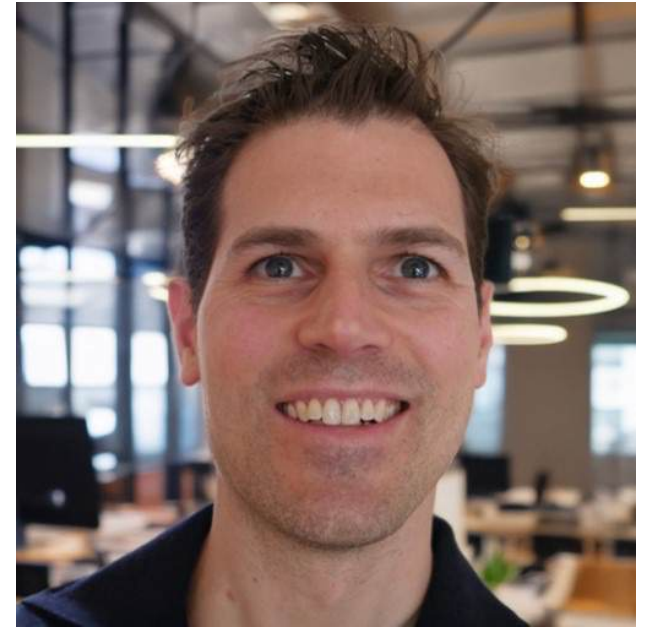
Hallo!



Selina Dehm

Lead Consultant
Leadership Coach

Mobil: +49 172 98 35 004
selina.dehm@exxeta.com



Nils Ehle

Gründer & CEO

Mobil: +49 173 5350 695
nils.ehle@changeorange.com

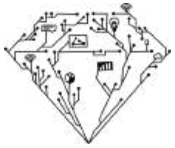
60 Minuten im Fokus: Unsere Themenübersicht



Auswirkungen von KI



Bedeutung für dich als Führungskraft



Kompetenzmodell



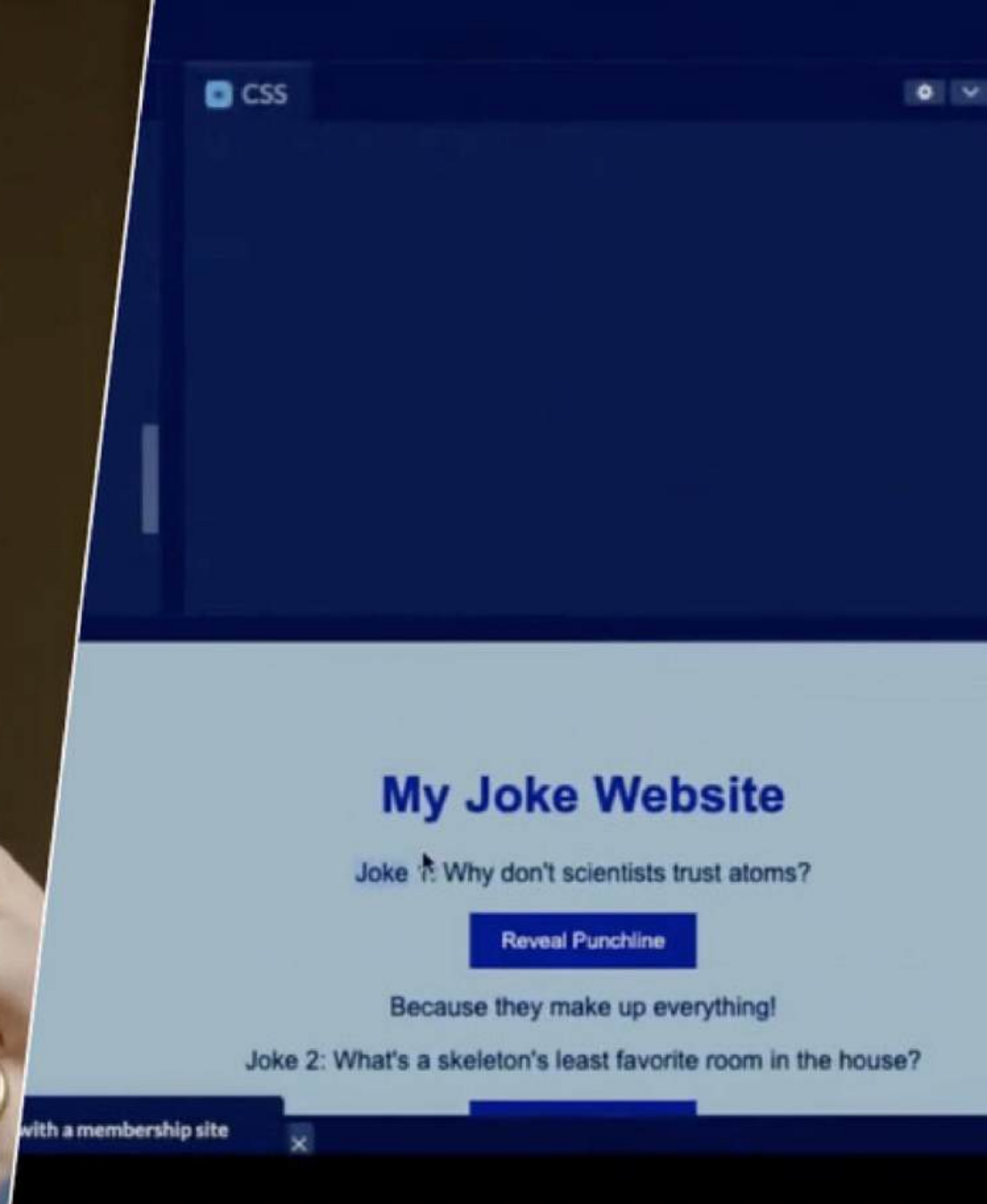
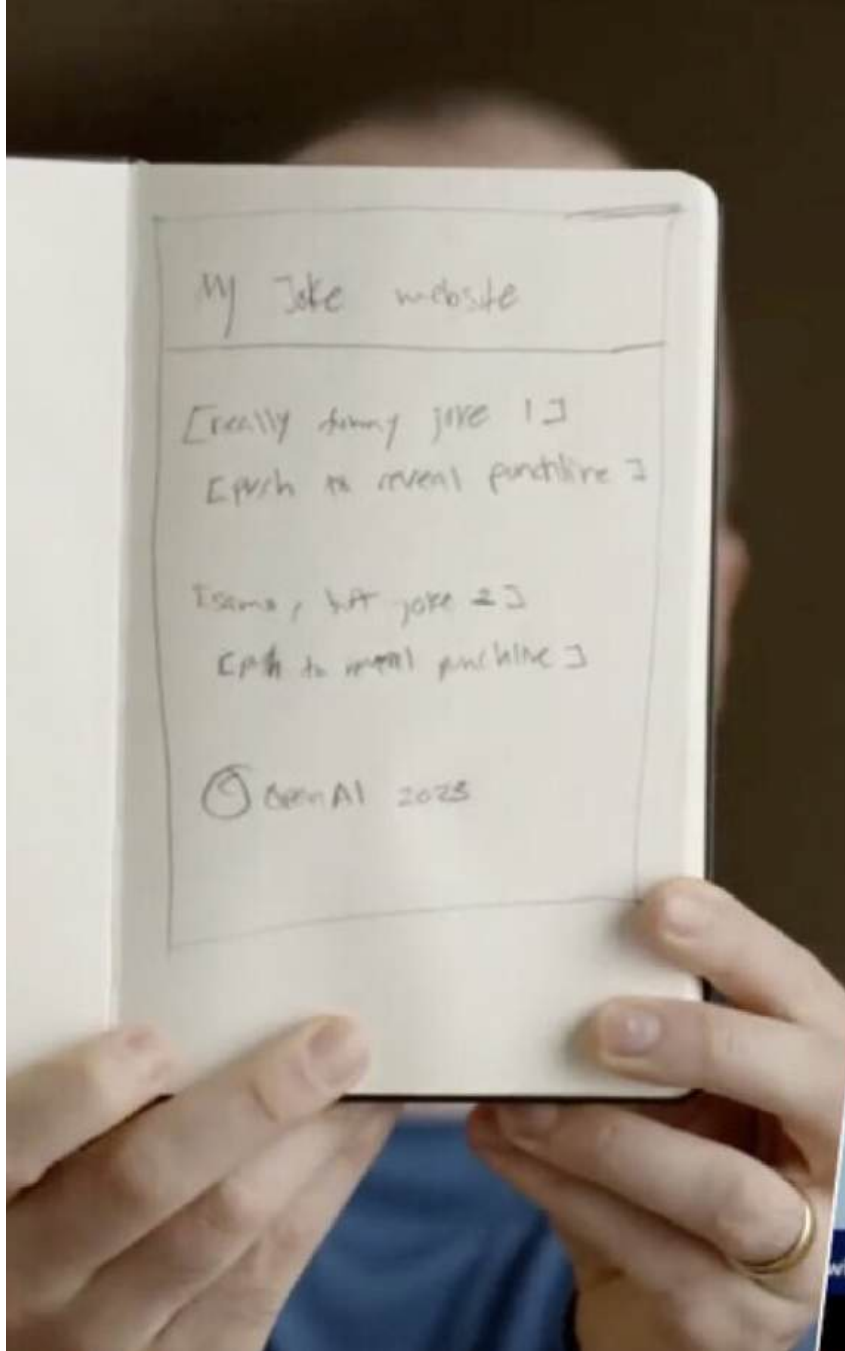
Was tun

“Software Is Eating the World, but AI Is Going to Eat Software”

Jensen Huang
CEO Nvidia

Mentimeter: Nutzung Privat und Unternehmen

März 2023
„iPhone Moment“
für KI
1,85 Mrd. Users*



Schätze dich ein: Ich nutze gezielt KI Anwendungen zur Steigerung meiner eigenen Produktivität

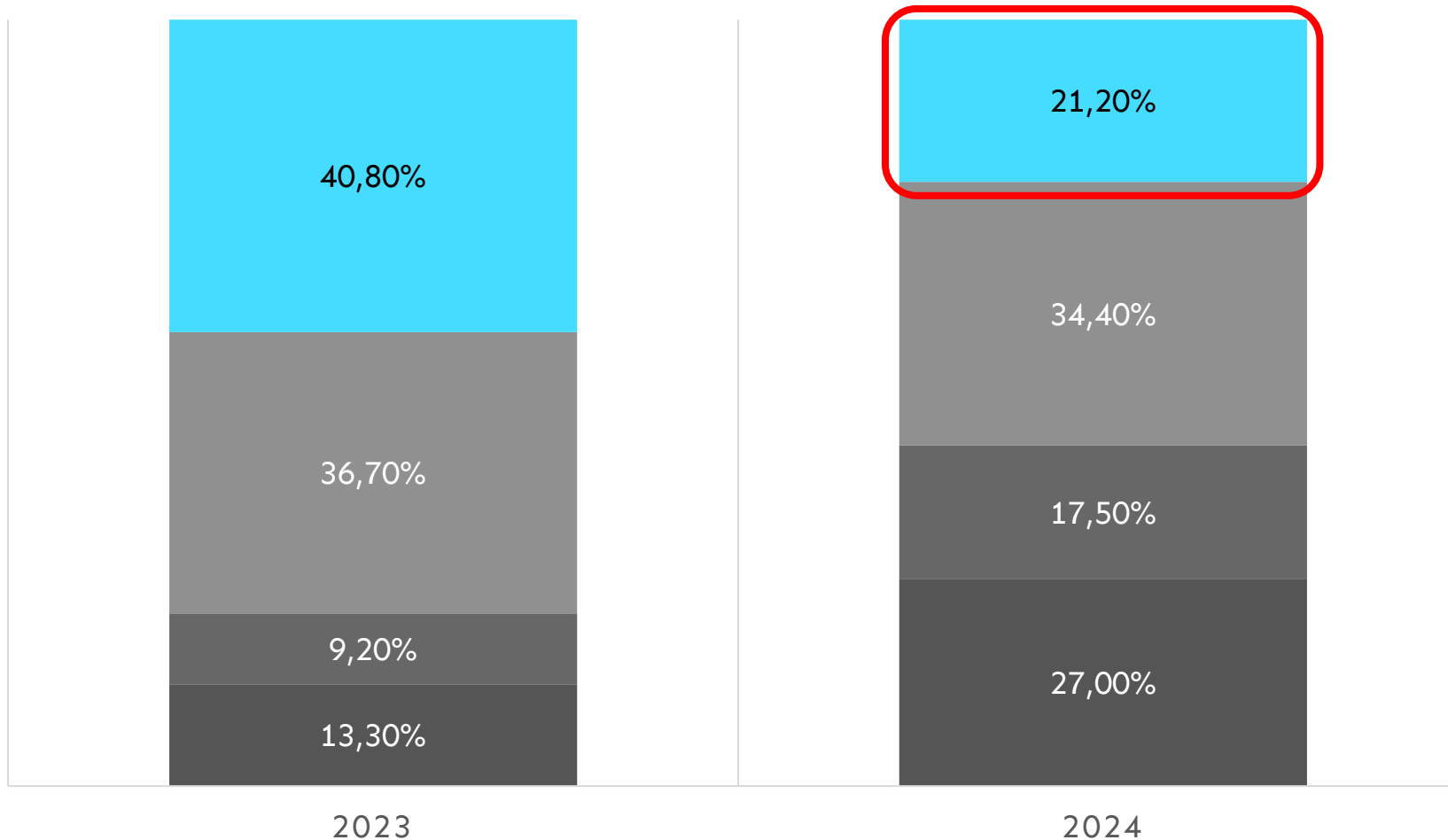


<https://www.menti.com/al4anvcymvj5>



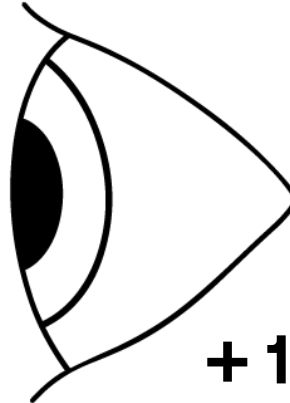
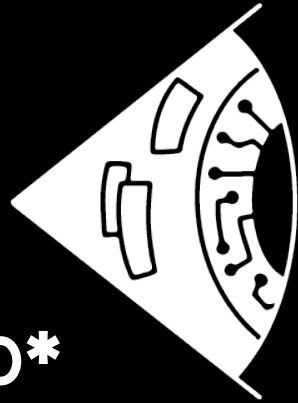
Für **21,2%** der Unternehmen in Deutschland ist KI derzeit „kein Thema“*

■ im Einsatz ■ geplant ■ diskutiert ■ kein Thema



KI wird die Arbeitswelt...

...humanisieren



-92 Mio Jobs bis 2030*
Artificial Narrow Intelligence

+ 170 Mio Jobs bis 2030*
Human General Intelligence

+ 7% Jobs bis 2030

Standardaufgaben

Automatisierung

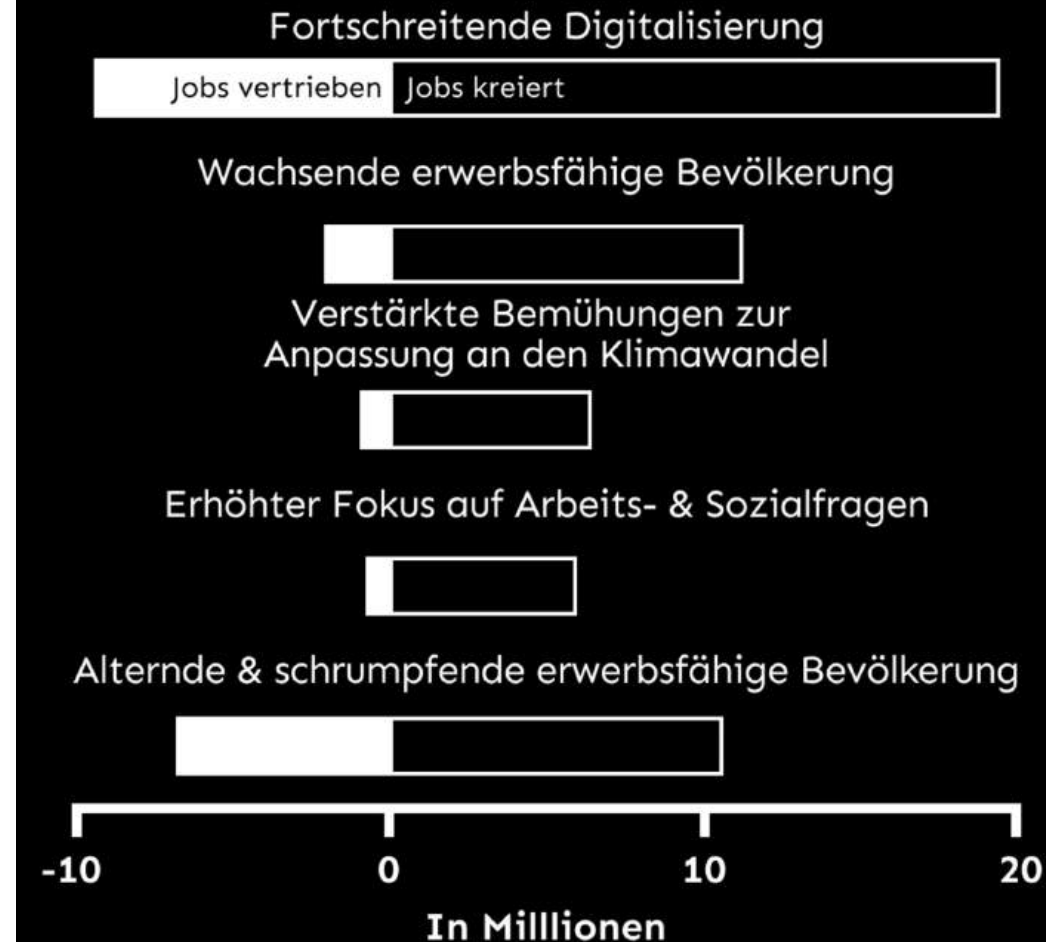
Kreativarbeit

„Trainer*in“ der KI

2025

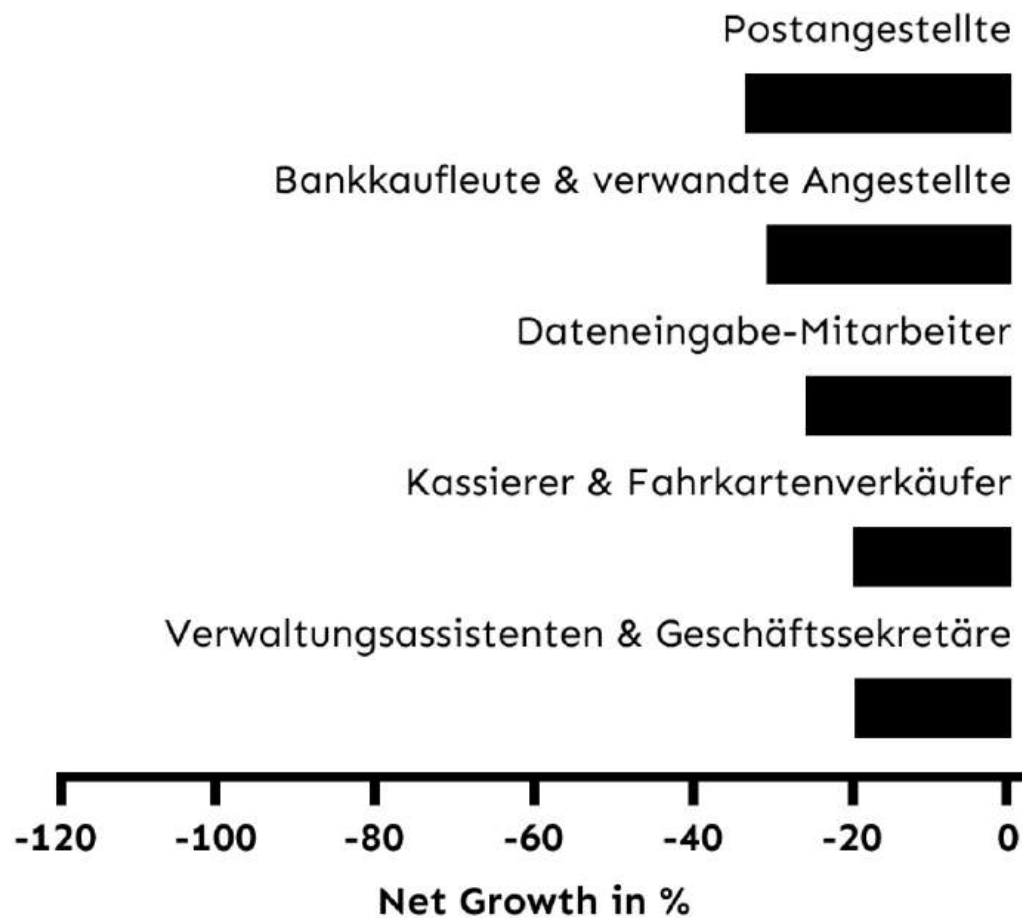
DER AM SCHNELLSTEN
WACHSENDE UND
SINKENDEN
BERUFE BIS 2030

Einfluss von Makrotrends auf die Arbeitswelt



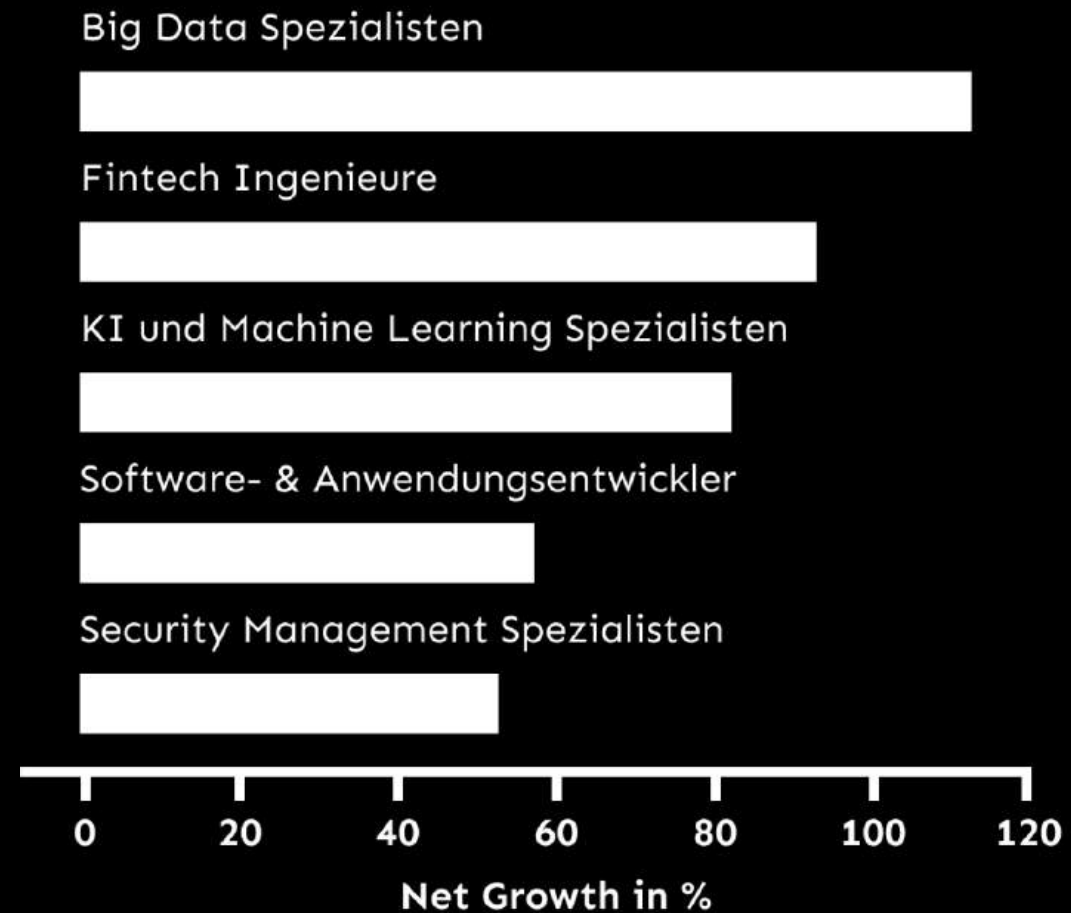
Quelle: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025

Am schnellsten sinkende Berufe



Quelle: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025

Am schnellsten wachsende Berufe



Quelle: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025

Wobei dich KIM als neues Team-Mitglied unterstützen kann:



Hi, ich bin KIM



- Assistenzaufgaben
- Erstellung von Präsentationen
- Globales Wissensmanagement
- Programmierung
- Komplexe Analysen und Prognosen
- Workflow-Automatisierung
- Anomalieerkennung
- Trainings
- Unternehmenskommunikation



Hier wurde ein Video von Kim gezeigt



**Bedeutung für dich
als Führungskraft**



Schlechte Führung ist Risikofaktor für den Erfolg von Unternehmen

Vorgesetzte verbrennen das Geld ihrer Unternehmen, wenn sie schlecht führen*

55%

der CEOs**(global) geben an, dass die Entwicklung der nächsten Generation von Führungskräften ihre größte Herausforderung ist.

[DDI Global Leadership Forecast 2021](#)

**rund 18.000 Befragte aus 50 Ländern in 24 wichtigen Industriesektoren

19 %

der Arbeitnehmer*innen in Deutschland sind emotional nicht an ihre Arbeitgeber*innen gebunden und machen Dienst nach Vorschrift (höchster Stand seit 2012).

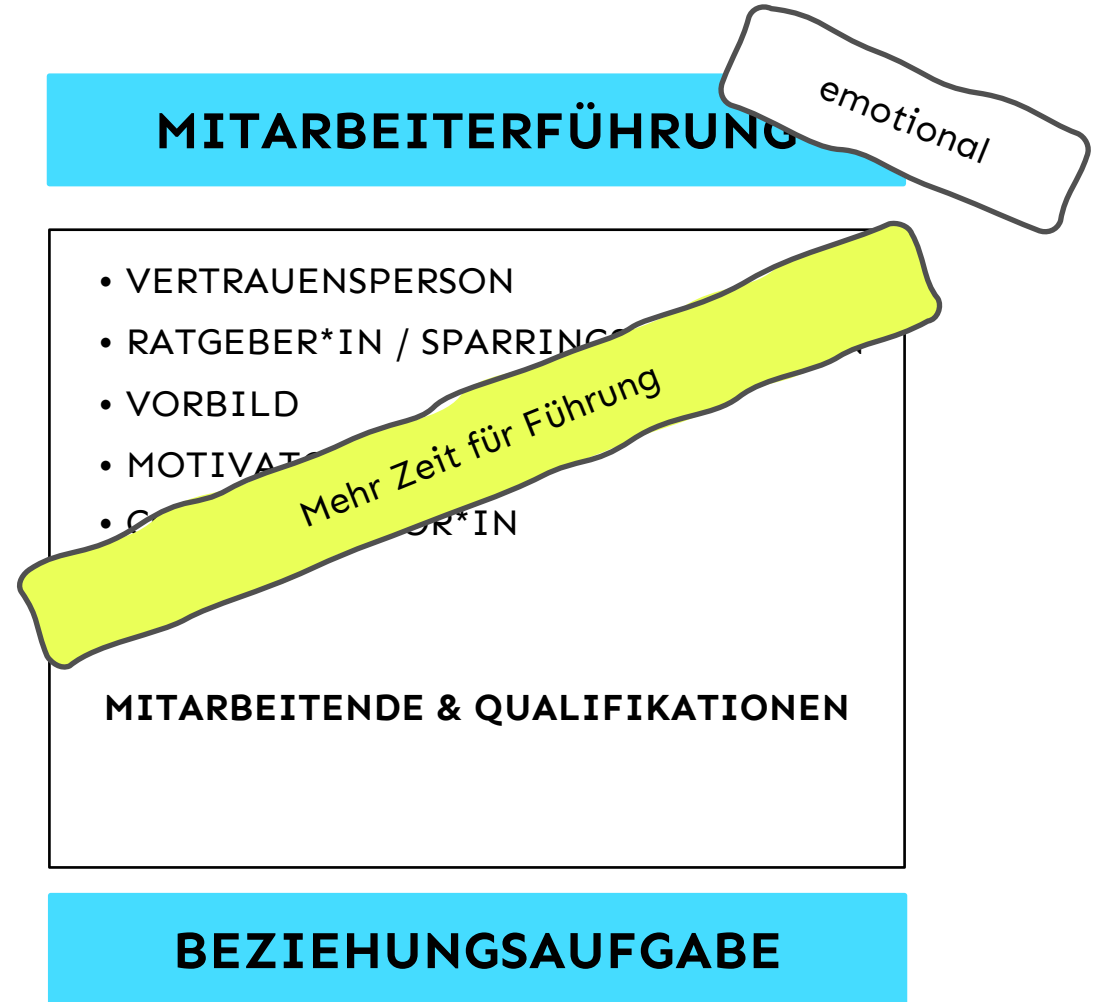
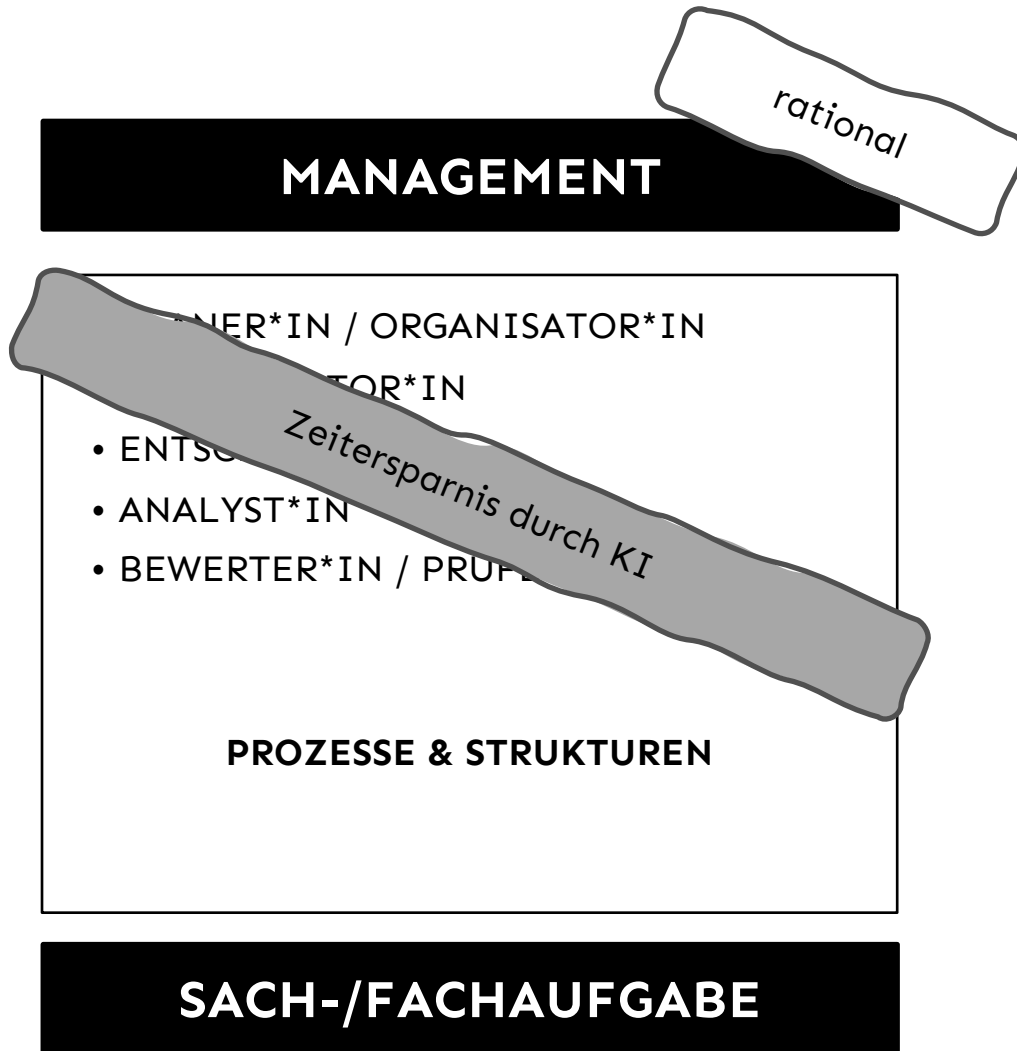
[Gallup Engagement Index Deutschland 2024](#)

167 MRD €

Produktivitätsverluste aufgrund des Mangels an emotionaler Bindung für die deutsche Wirtschaft.

[Gallup Engagement Index Deutschland 2024](#)

KI revolutioniert die Führungsaufgabe

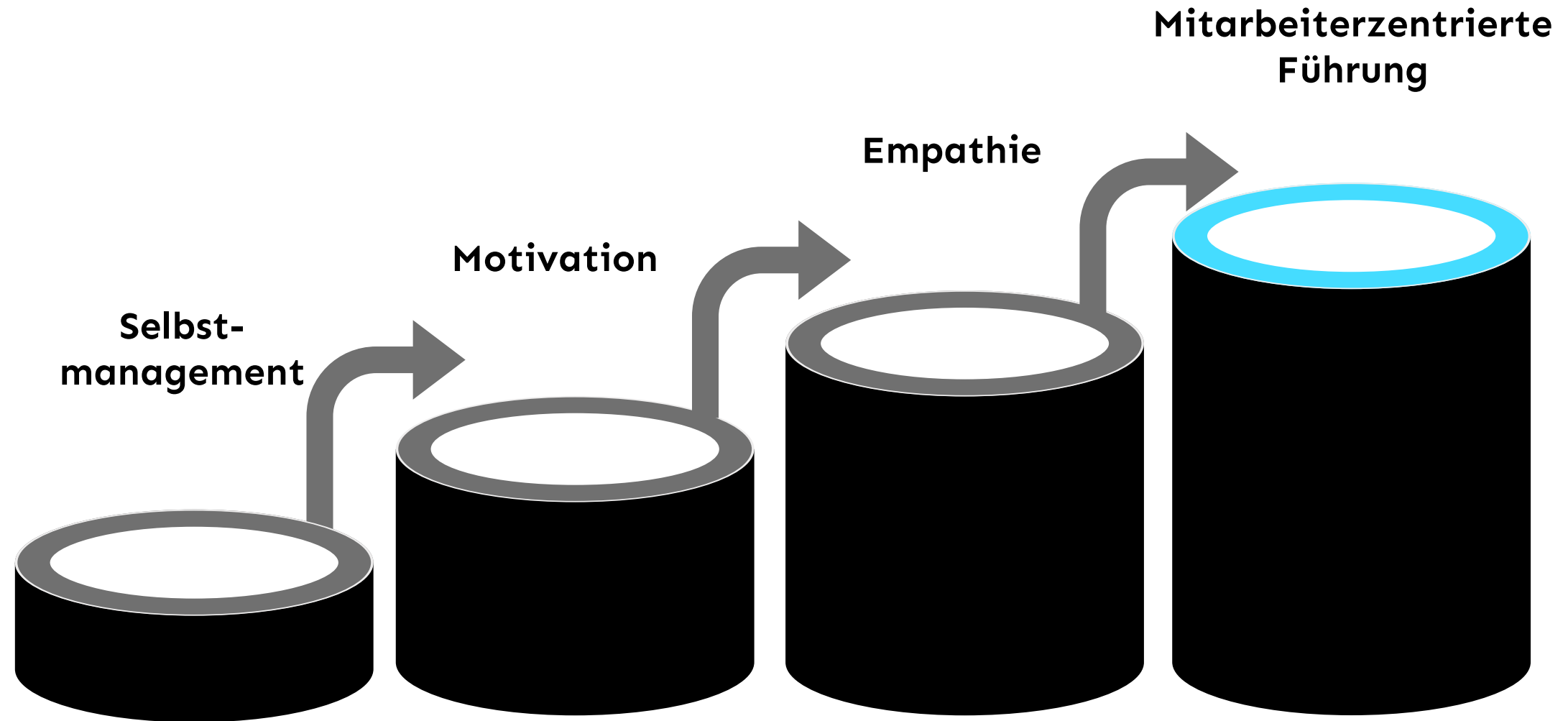


**STÄRKUNG
DER EMOTIONALEN
INTELLIGENZ**



**PERFORMANCE-
STEIGERUNG
UND
WOHLBEFINDEN**

Emotionale Intelligenz führt zu Performancesteigerung und Wohlbefinden





Altes Führungsverständnis

Dominant

Großes Ego

Herrscht

Führen durch Angst und Macht

Unantastbar

Modernes Führungsverständnis

Mächtig und Sanftmütig

Natürliches Leittier

Diener*in (Servant)


Vertrauenswürdig



A close-up, black and white photograph of a lion's face, focusing on its eye and the texture of its fur. The lion is looking slightly to the right.

Ich führe meine Mitarbeitenden so,
wie **ich** geführt werden will

VERALTETER FÜHRUNGSSTIL

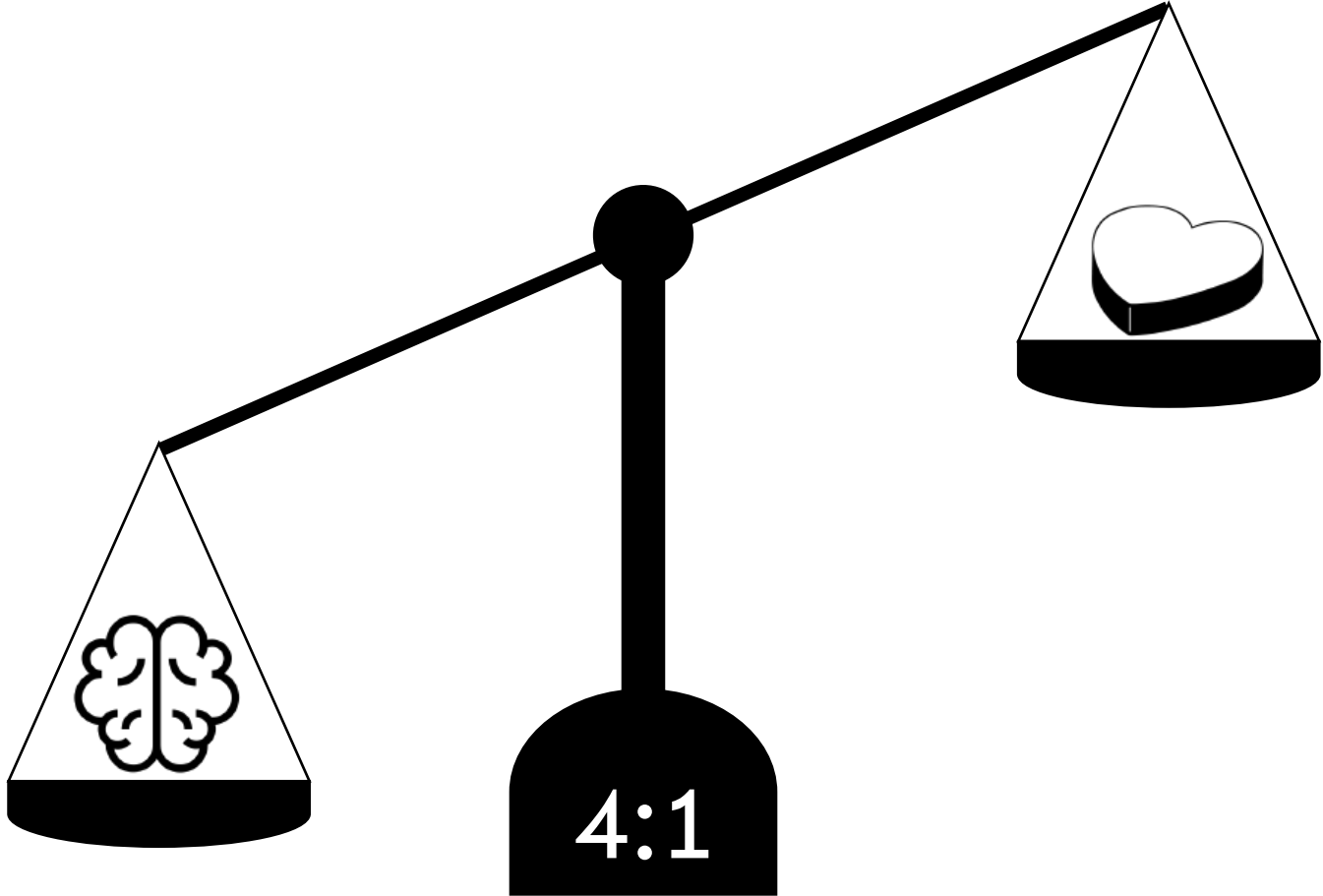
A close-up, black and white photograph of an elephant's face, focusing on its eye and the deeply wrinkled texture of its skin. The elephant is looking slightly to the left.

Ich führe meine Mitarbeitenden so,
wie **sie** es benötigen

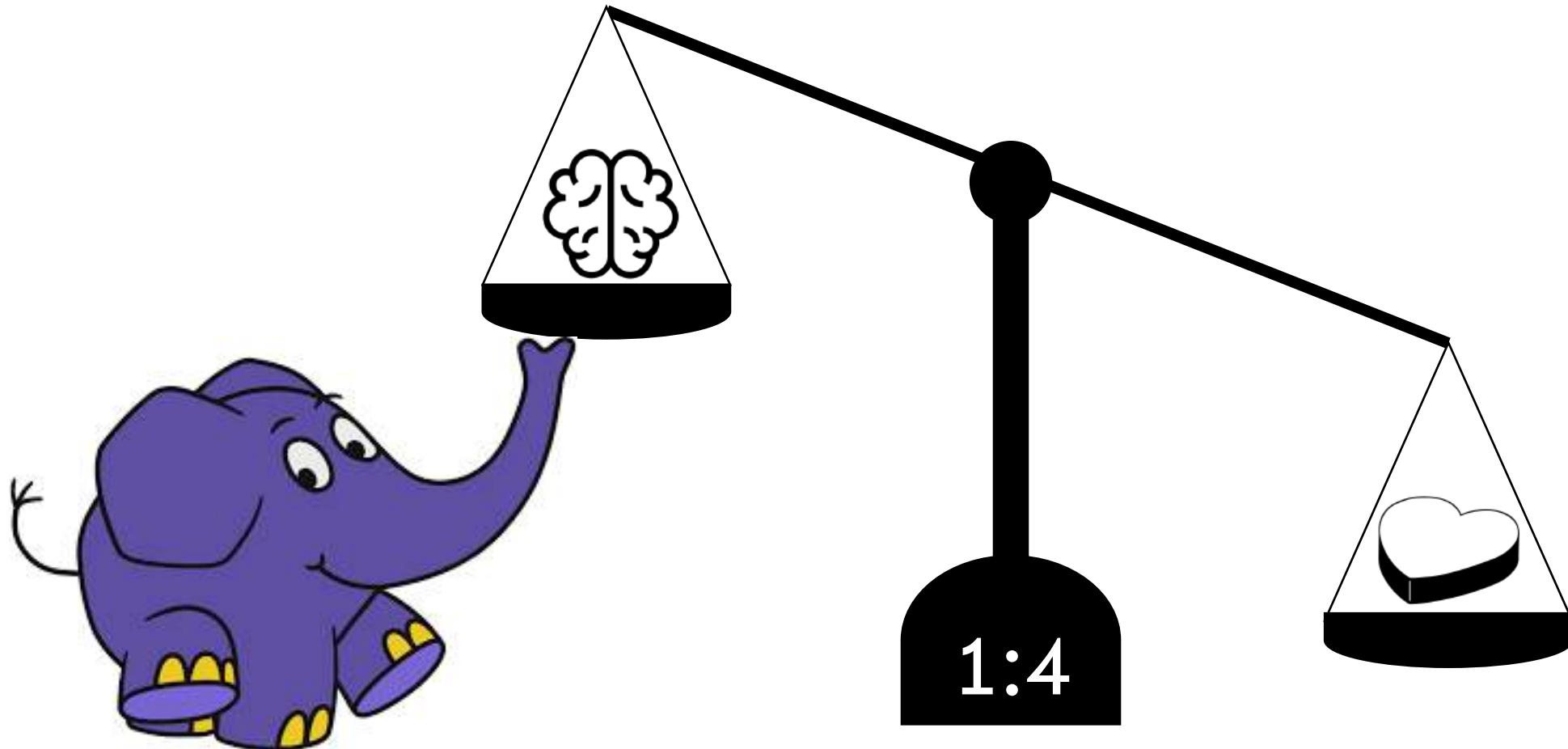
MITARBEITERZENTRIERTER FÜHRUNGSSTIL

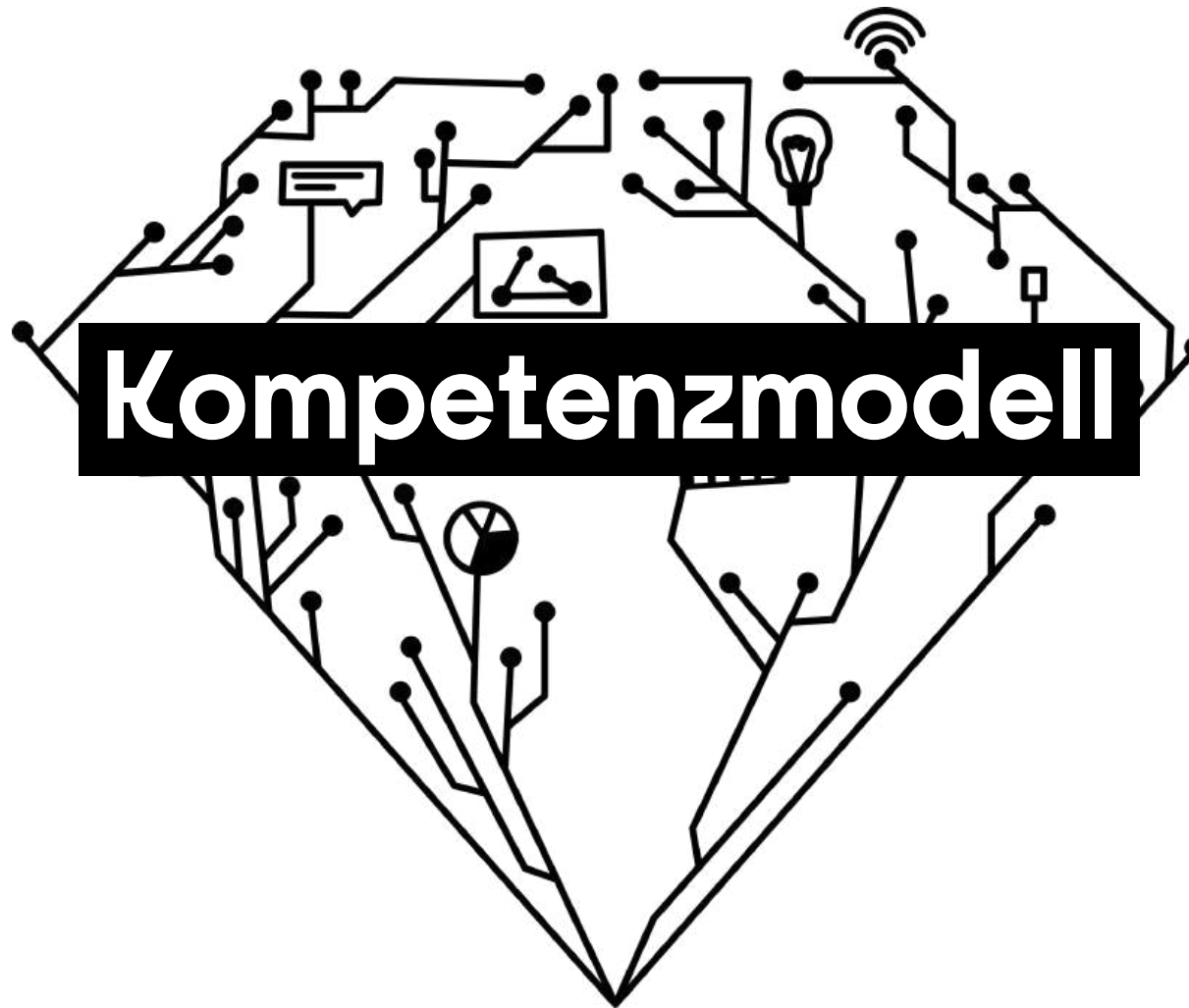
Führung mit Herz: Den Elefanten in uns nutzen

Fun Fact



Führung mit Herz: Den Elefanten in uns nutzen





Die 7 Fähigkeiten der modernen Führungskraft im KI Zeitalter

EI, Empathie

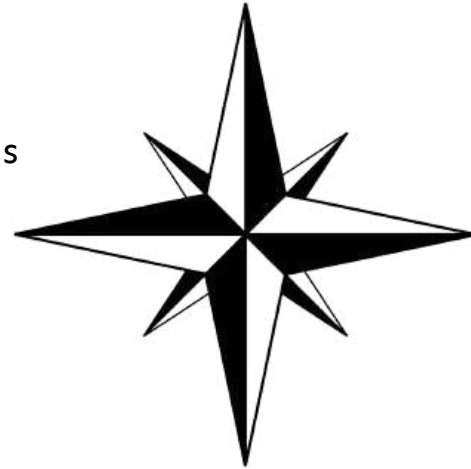
Den individuellen Menschen verstehen und im Rahmen eines situativen Führungsansatzes in den Mittelpunkt stellen.

Lernbereitschaft

Neugierde für Neues zeigen, Feedback und Fehler als Chancen zur Weiterentwicklung nutzen und kontinuierliche Lernbereitschaft vorleben.

Daten- und Technologiebegeisterung

Daten als Entscheidungsgrundlage nutzen, technologische Trends aktiv verfolgen und das Experimentieren mit KI-Lösungen im Unternehmen fördern.



Mut zur Veränderung

Authentisch bleiben, eine Fehlerkultur vorleben und Begeisterung für das Lösen großer Unternehmensprobleme ausstrahlen.

Anpassungsfähigkeit und Offenheit

Flexibel auf neue Situationen reagieren, Toleranz gegenüber alternativen Meinungen zeigen und Vielfalt in globalen sowie kulturellen Kontexten aktiv fördern.

Kreativität und Innovationsfähigkeit

Visionär denken, strategisch handeln und durch laterales Denken innovative Lösungen für komplexe Herausforderungen entwickeln.

Systemisches Denken und Gestalten

Rahmenbedingungen schaffen, die Business-KI-Readiness ermöglichen, und ein gesundes sowie produktives Arbeitsumfeld fördern.

Quick Check: Leadership Readiness



<https://www.menti.com/als9y8d9vqec>





Gemeinsam zum Erfolg: Euer Leadership Potenzial entfalten

LEADERHIP COACHING PROGRAMM

Individualisieren & Verankern

Erlerne und erlebe mit deinen Kolleg*innen und deinem Team wertvolle Werkzeuge, hin zu mitarbeiterzentrierter Führungskultur im KI-Zeitalter.

KI INNOVATION SPRINT

Erleben & Umsetzen







Entwickle mit unseren KI-Expert*innen und einem interdisziplinären Team deiner Organisation Ideen für konkrete KI-Anwendungsfälle.

KI CRASHKURS FÜR LEADER

Lernen

Erweitere dein Verständnis für KI, von Grundlagen und Technologien bis hin zu ethischen und rechtlichen Aspekten.

Gemeinsam zum Erfolg: Euer Leadership Potenzial entfalten

Lernen	Erleben & Umsetzen	Individualisieren & Verankern
<h2>KI CRASHKURS FÜR LEADER</h2> <p>Erweitere dein Verständnis für KI, von Grundlagen und Technologien bis hin zu ethischen und rechtlichen Aspekten.</p> <ul style="list-style-type: none">• KI-Grundlagen• KI für Unternehmen – Fakten und Trends• KI-Fallstudien und ethische / rechtliche Überlegungen / EU Data Act• KI-Produktlebenszyklus• Strategien zur KI-Implementierung• Führungskultur im KI-Zeitalter• Indiv. Exploration KI-Use Cases <p> 1-2 Tage</p> <p> 6 bis 12 Teilnehmende</p>	<h2>KI INNOVATION SPRINT</h2> <p>Entwickle mit unseren KI-Expert*innen und einem interdisziplinären Team deiner Organisation Ideen für konkrete KI-Anwendungsfälle.</p> <ul style="list-style-type: none">• Exploration KI-Anwendungsfälle für einen Geschäftsbereich deines Unternehmens• Nutzung von Design Thinking für ein fundiertes Problem- und Kunden-/Nutzerverständnis• Problem-/Lösungsmapping mit unserem "KI Innovation Poker"• Entwicklung erster Prototypen und Umsetzungsplänen <p> 2 Tage</p> <p> 6 bis 30 Teilnehmende</p>	<h2>LEADERSHIP COACHING PROGRAMM</h2> <p>Erlerne und erlebe mit deinen Kolleg*innen und deinem Team wertvolle Werkzeuge, hin zu mitarbeiterzentrierter Führungskultur im KI-Zeitalter.</p> <ul style="list-style-type: none">• Leadership Check• Individualisiertes Programm• Drei Programmbausteine: Selbstführung, Teamführung, Führung in der Organisation• Methodenmix: Trainings, Workshops, 6-Wochen Programme, 1:1 Coachings <p> Min. 6 Monate</p> <p> Ab 12 Teilnehmende</p>



Hier wurde ein Video vom tanzenden Elefanten auf Rollschuhen gezeigt zum Song „I like to move it move it“

LET'S MOVE IT

Terminvereinbarung



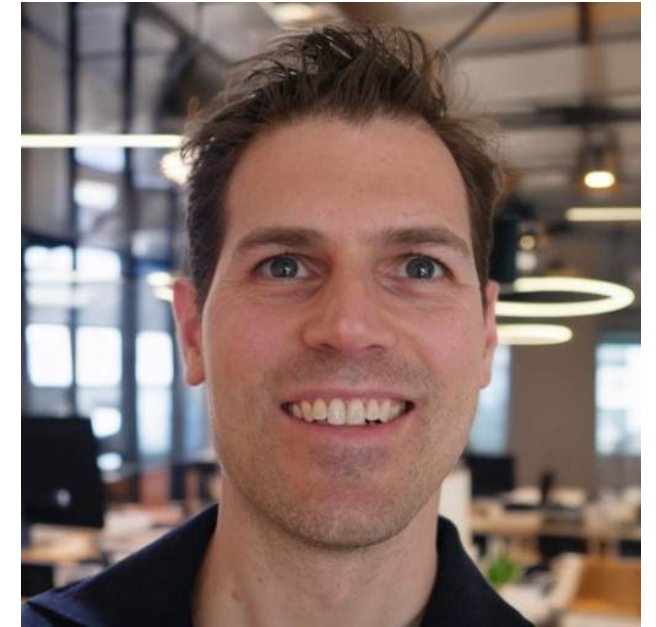
<https://meetings-eu1.hubspot.com/selina-dehm>



Selina Dehm

Lead Consultant
Leadership Coach

Mobil: +49 172 98 35 004
selina.dehm@exxeta.com



Nils Ehle

Gründer & CEO

Mobil: +49 173 5350 695
nils.ehle@changeorange.com